



THÔNG BÁO:

ĐẠO LUẬT VỀ NGÀY NGHỈ ỒM CÓ TRẢ LƯƠNG: BỘ LUẬT THÀNH PHỐ PITTSBURGH CHƯƠNG 626

Căn cứ theo Đạo luật về Ngày Nghỉ Ồm Có Trả Lương của Thành phố Pittsburgh (“Đạo luật”), Chủ Lao Động phải cung cấp cho Thời Gian Nghỉ Ồm Có Trả Lương cho Nhân Viên đủ điều kiện để chăm sóc cho bệnh tật, thương tích hoặc tình trạng sức khỏe của nhân viên hoặc thành viên gia đình của họ; hoặc trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng hoặc thành viên trong gia đình bị phơi nhiễm với bệnh truyền nhiễm. (Xem Bộ luật Thành phố Pittsburgh, §626.04 để biết danh sách đầy đủ các trường hợp được phép sử dụng; vui lòng xem Đạo luật và Nguyên tắc được ban hành để thi hành Đạo luật này với các định nghĩa áp dụng hiện hành.)

TÓM TẮT VỀ QUYỀN HƯỞNG THỜI GIAN NGHỈ ỒM CÓ TRẢ LƯƠNG

QUY MÔ CỦA CHỦ LAO ĐỘNG (Trong mười hai (12) tháng qua)	Ít hơn mười lăm (15) nhân viên	Mười lăm (15) nhân viên trở lên
---	--------------------------------	---------------------------------

TỶ LỆ CỘNG DỒN CỦA THỜI GIAN NGHỈ ỒM THEO ĐẠO LUẬT	1 giờ của Thời Gian Nghỉ Ồm Có Trả Lương cho mỗi 35 giờ làm việc trong phạm vi địa lý của Thành phố Pittsburgh. LƯU Ý: Trong năm đầu tiên sau Ngày có hiệu lực dưới đây, chỉ có Thời Gian Nghỉ Ồm Không Trả Lương phải cộng dồn theo tỷ lệ này.	1 giờ Thời Gian Nghỉ Ồm Có Trả Lương cho mỗi 35 giờ làm việc trong phạm vi địa lý của Thành phố Pittsburgh
MỨC TỐI ĐA CỘNG DỒN THEO ĐẠO LUẬT (Lưu ý: Chủ lao động của bạn có thể có chính sách nghỉ phép hào phóng hơn.)	Không quá 24 giờ của Thời Gian Nghỉ Ồm Có Trả Lương trong một năm dương lịch, trừ khi Chủ lao động chỉ định con số cao hơn. LƯU Ý: Trong năm đầu tiên sau Ngày có hiệu lực dưới đây, chỉ có Thời Gian Nghỉ Ồm Không Trả Lương phải cộng dồn theo tỷ lệ này.	Không quá bốn mươi (40) giờ trong Thời Gian Nghỉ Ồm Có Trả Lương trong một Năm dương lịch, trừ khi Chủ lao động chỉ định con số cao hơn.
NGÀY CÓ HIỆU LỰC	15 Tháng Ba 2020	15 Tháng Ba 2020

Pháp luật nghiêm cấm trả thù những Nhân viên yêu cầu hoặc sử dụng Thời Gian Nghỉ Ốm cộng dồn. Nếu bạn cảm thấy các quyền của mình đã bị vi phạm vì bạn đã bị từ chối quyền cộng dồn hoặc sử dụng Thời Gian Nghỉ Ốm cộng dồn, bạn có quyền nộp đơn khiếu nại lên Văn phòng Công bằng của Thị trưởng. Để biết thêm thông tin hoặc nộp đơn khiếu nại, vui lòng truy cập <https://paysickleave.pittsburghpa.gov>.

Ngày ban hành lần đầu: 16/12/2019

Ngày ban hành sửa đổi: 17/12/2019