



ประกาศ:

กฎหมายการจ้ ยค้ จ้ างในวันที่ป่วย:

ประมวลกฎหมายเมืองพิตต์ สเบิร์ก มาตรา 626

ตามกฎหมายวันที่ป่วยที่ได้รับค่าจ้างของเมืองพิตต์สเบิร์ก (‘กฎหมาย’)
ผู้ว่าจ้างต้องจัดให้พนักงานมีสิทธิ์ได้เวลาป่วยที่ได้รับค่าจ้าง เพื่อดูแลการเจ็บป่วย การขาดเจ็บ
หรือสุขภาพของพนักงาน หรือสมาชิกในครอบครัว
หรือในกรณีที่เกิดสภาวะฉุกเฉินเกี่ยวกับสุขภาพต่อสาธารณะ
หรือการสัมผัสถูกเชื้อโรคที่สามารถติดต่อได้ของสมาชิกในครอบครัว (ดูมาตรา §626.04
ของเมืองพิตต์สเบิร์ก สำหรับรายการที่สมบรูณ์ของการใช้ที่อนุญาต
นอกจากนี้โปรดดูกฎหมายและแนวทางที่ออกให้สำหรับการบริหารกฎหมาย
สำหรับคำจำกัดความที่ใช้บังคับ)

สรุปสิทธิ์เกี่ยวกับเวลาป่วยที่ได้รับค่าจ้าง

ขนาดของผู้ว่าจ้าง (ช่วง สิบสอง (12) เดือนที่ผ่านมา)	พนักงานน้อยกว่าสิบห้า (15) คน	พนักงานตั้งแต่สิบห้า (15) คนขึ้นไป
--	-------------------------------	------------------------------------

อัตราสะสมของเวลาป่วยภายใต้กฏหมาย	1 ชั่วโมงของเวลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างสำหรับทุก ๆ การทำงาน 35 ชั่วโมงภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของเมืองพิตต์สเบิร์ก หมายเหตุ: สำหรับปีแรกหลังจากวันที่มีผลบังคับใช้ด้านล่าง เฉพาะเวลาป่วยที่ยังไม่ได้จ่ายเงินต้องสะสมที่อัตรานี้	1 ชั่วโมงของเวลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างสำหรับทุก ๆ การทำงาน 35 ชั่วโมงภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของเมืองพิตต์สเบิร์ก
เวลาสะสมภายใต้กฏหมาย (หมายเหตุ: ผู้ว่าจ้างของคุณอาจมีนโยบายการลาที่เผื่อแผ่กว่านี้)	เวลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างไม่มากกว่า 24 ชั่วโมงในหนึ่งปีปฏิทิน ถ้า<u>ผู้ว่าจ้าง</u>ไม่ได้กำหนดจำนวนที่สูงกว่า หมายเหตุ: สำหรับปีแรกหลังจากวันที่มีผลบังคับใช้ด้านล่าง เฉพาะเวลาป่วยที่ยังไม่ได้จ่ายเงินต้องสะสมที่อัตรานี้	เวลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างไม่มากกว่าสี่สิบ (40) ชั่วโมงในหนึ่งปีปฏิทิน ถ้า<u>ผู้ว่าจ้าง</u>ไม่ได้กำหนดจำนวนที่สูงกว่า
วันที่มีผลบังคับใช้	15 มีนาคม 2020	15 มีนาคม 2020

ห้ามตอบโต้ต่อพนักงานที่ร้องขอ หรือใช้เวลาป่วยสะสม ถ้าคุณรู้สึกว่าคุณถูกละเมิด
เนื่องจากคุณถูกปฏิเสธสิทธิในการสะสม หรือใช้เวลาป่วยที่สะสม
คุณมีสิทธิ์ที่จะยื่นเรื่องร้องเรียนต่อสำนักงานความเสมอภาคของนายกเทศมนตรี สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
หรือถ้าต้องการยื่นเรื่องร้องเรียน โปรดไปที่ <https://paysickleave.pittsburghpa.gov>

วันที่ออกครั้งแรก: 12/16/2019

วันที่ออกฉบับแก้ไข: 12/17/2019