

عن مجلس العلاقات الإنسانية في بيتسبرغ (Pittsburgh Commission) (on Human Relations)

أي شخص يعيش في مدينة بيتسبرغ، أو يعمل بها أو يزورها لديه الحق القانوني في فرص السكن، والتوظيف، والمرافق العامة وسبل الحصول عليها. يحقق مجلس العلاقات الإنسانية في بيتسبرغ (PghCHR) في حالات التمييز ويسعى إلى العثور على حلول لأي شخص قد تعرض للضرر بسبب التمييز. نحن أكثر من مجرد وكالة لتنفيذ القوانين. نحن نعمل مع المجتمعات والمؤسسات العامة والخاصة من أجل تثقيف الناس بشكل استباقي بشأن المساواة في الحقوق والفرص.

إن مجلس العلاقات الإنسانية في بيتسبرغ (PghCHR) لديه القدرة على تنفيذ الإجراءات القانونية العقابية، ولكن مفضينا يدركون أن القرارات البناءة، مثل الإلزام بالدورات التدريبية والتغييرات في السياسات من المحتمل أن تؤدي بصورة أكبر إلى تغييرات في السلوك وتغييرات في الممارسة. نحن حريصون على إحداث تغيير إيجابي وتعزيز المساواة، وهو ما يبرز في جهودنا للعمل بشكل استباقي مع المجتمعات والشركات والمنظمات لمنع التمييز والتعرف عليه.



نحقق العدل معاً

اتصل بنا



Pittsburgh Commission on Human Relations
908 City-County Building
414 Grant Street, Pittsburgh, PA 15219
(412) 255-2600 / (412) 255-2288 (fax)
human.relations@pittsburghpa.gov

www.pittsburghpa.gov/chr



اعرف حقوقك: دليل المساواة في التوظيف

مجلس العلاقات الإنسانية في
بيتسبرغ (Pittsburgh
Commission on Human
Relations)



نحقق العدل معاً



نحقق العدل معاً

دليل التوظيف العادل



يحميك قانون التوظيف العادل في مدينة بيتسبرغ (فصل 659.02) من التمييز غير القانوني بسبب عمرك (للأشخاص فوق عمر 40 عامًا) أو أصلك أو لونك أو إعاقتك أو هويتك أو تعبيرك الجنسي أو غطاء الشعر أو الرأس أو أصلك الوطني أو مكان مولدك أو حملك (يتضمن أزواج الحوامل) أو عرقك أو ديانتك أو جنسك أو توجهك الجنسي أو مرضى يتلقون الماريونما لأغراض طبية أو حالتك بصفيتك ناجيًا من عنف منزلي. يُشار إلى "هذه الفئات عادةً باسم "الفئات المحمية".

يجب أن تكون قد تعرضت للضرر خلال 365 يومًا الماضية لتقديم شكوى إلى مجلس العلاقات الإنسانية في بيتسبرغ. يجب أن يكون الضرر قد حدث داخل الحدود الإقليمية (الحدود المادية) لمدينة بيتسبرغ.

اتصل بنا لبدء العملية

لتقديم شكوى إلى مجلس العلاقات الإنسانية في بيتسبرغ (PghCHR)، يرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني (human.relations@pittsburghpa.gov) أو الاتصال على (255-412-2600)، أو إرسال فاكس على (255-412-2288)، أو استكمال النموذج الإلكتروني الخاص بنا على <http://pittsburghpa.gov/chr> لبدء العملية.

إذا كنت قد واجهت فرقاً في المعاملة خلال بحثك عن عمل أو مشاركتك في منظمة عمالية أو أثناء العمل بسبب عضويتك في فئة محمية، ربما تكون تعرضت للتمييز:

١. الفرق في المعاملة تجاه أي شخص فيما يتعلق بالتعيين أو تولي المناصب أو صرف المكافآت أو الترقية أو التسريح من العمل أو أي شروط أو أحكام أو امتيازات أخرى تتعلق بالتوظيف بشكل مباشر أو غير مباشر

٢. الفرق في المعاملة في القبول في تدريب المبتدئين أو التدريب أثناء العمل أو أي برنامج تدريب مهني آخر

٣. طلب معلومات عن عضوية الفرد في فئة محمية لتحديد أهليته للتوظيف

٤. حصر التعيين إلى حد كبير أو تقييده أو توظيف الموظفين بغرض التحايل على روح قانون ممارسات التوظيف العادلة والهدف منه

٥. إخفاق أي وكالة توظيف في إحالة أي شخص أو ممارسة التمييز ضده بطريقة أخرى

٦. الفرق في المعاملة في القبول في أي منظمة عمالية

٧. إعاقة التنفيذ أو الامتثال للائحة الممارسات غير العادلة لقانون المدينة أو منعه

٨. ممارسة الانتقام ضد أي شخص قد امتثل للائحة الممارسات غير العادلة لقانون المدينة

مثال على الشكاوى في التوظيف

- موظف ذكر يشكو إلى مشرفه بأن موظفًا آخر يسأله أسئلة عن توجهه الجنسي ما يجعله غير مرتاح. يخبر المشرف صاحب العمل ليطلب من الموظف الآخر التوقف، والعودة إذا حدث ذلك مرة أخرى. يبلغ الموظف مشرفه بأنه قد حاول ذلك بالفعل. يخبر المشرف موظفه بأن "يتصرف كالرجال" حيث يوجد عمل أكثر أهمية للقيام به بدلاً من التعامل مع سياسات المكتب.

- موظف يلقي نكاتاً عنصرية أثناء الغداء. يسيء هذا الموظف إلى زميل بالعمل ينتمي إلى عرق آخر. يخبر الموظف زميله بالعمل، "لقد كنت أمزح فقط. ألا يمكنك تقبل مزحة؟" يشكو الزميل بالعمل إلى المشرف. يجب المشرف، "لقد كانت مجرد مزحة. ركز على عملك."

- تطلب موظفة تسهلاً بالزي الموحد حتى تتمكن من ارتداء الحجاب تحت قبعتها. يرفض صاحب العمل، لاعتقاده بأن هذا الأمر سيؤثر بصورة سلبية على العلامة التجارية للشركة وسياسة ارتداء العمال للزي الموحد.

- قدم موظف مثلي على وظيفة ستكون عبارة عن ترويج، و"واجهة" لقسم الشركة. يتم إخبار الموظف أثناء المقابلة بأن العملاء لن يتقبلوا صورته لأنهم يؤمنون "بالقيم التقليدية".